

## **LOPPURAPORTTI**

(kai Lindqvist)

### **Seuraohjaajien palkkausstipendi 2017**

Taustaa

Melonta- ja Soutuliitto julisti haettavaksi seuraohjaajastipendin nuorten seuraohjaajien palkkaukseen. Haku päättyi 22.5.2017.

Stipendin tarkoitus oli kannustaa seuroja järjestämään nuorille kesäkaudeksi säännöllistä ohjelmaa palkkaamalla nuorille ohjaajia ja valmentajia. Toiminnan tavoitteena on ympärivuotinen ohjattu toiminta, ja sitä kautta aktiivisten nuorten harrastajien lisääminen seurassa.

#### **Tuen määrä**

Stipendin suuruus oli 150 €/ kk. Stipendiä haettiin kesäkauden toimintaan 1.5.-30.9.2017 Tuki oli maksimissaan 750 €/ seura.

#### **Stipendin ehdot**

Ohjaajan toimenkuvassa nuorten ohjaaminen oli etusijalla. Muut tehtävät esim. kanoottivuokraus eivät saaneet häiritä nuorten toiminnan ohjaamista.

Vaativuutena oli lajituntemus sekä vähintään nuorten ohjaajakoulutuksen (NOK) käyminen sekä osallistuminen liiton perehdyttämistilaisuuteen. Lisäksi rikosrekisteriote.

Palkatun ohjaajan työaika tuli olla vähintään 10 h/vko (keskimäärin) ja sen tuli sisältää vähintään kolme lapsille ja nuorille suunnattua harjoitusta viikossa.

Tavoite oli saada vähintään 10 uutta harrastajaa (lasta tai nuorta).

Seuran tuli tehdä kirjallinen työsopimus ja hoitaa työnantajavelvoitteensa. Vaihtoehtoisesti seuralla oli mahdollisuus tehdä ostopalvelusopimus. Ohjaajan rikosrekisteriote piti tarkastaa. Seuran piti osoittaa ohjaaja/esimies ohjaajan tueksi sekä laatia alustava suunnitelma kesäkauden ohjattujen harjoitusten sisällöksi.

#### **Perehdyttämistilaisuus**

Tuen saaneille järjestettiin perehdytystilaisuus, jossa käsiteltiin:

Perustiedot liitosta

Vesisankarit-hankkeeseen tutustuminen. Kotiratasoutu -konseptiin tutustuminen.

Alkeismelontakouluun tutustuminen. Soudun alkeiskouluun tutustuminen.

Dopingsääntöihin tutustuminen.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan tutustuminen. Erityisryhmien ohjaamiseen tutustuminen.

Malli pitkäjänteisen ohjatun toiminnan jatkuvuuden ja taloudellisen kannattavuuden mahdollistamiseksi

#### **Toimintakausi**

1.5.-30.9.2017 (voi olla myös lyhyempi)

#### **Hakeminen**

Seuran hakivat ohjaajastipendiä vapaamuotoisella hakemuksella. Hakemuksessa seuran piti kuvata nuorisotoimintansa tavoitteet ja suunniteltu toiminta. Lisäksi seuran oli tehtävä suunnitelma ympärivuotisen

nuorisotoiminnan vakiinnuttamiseksi. Hakemuksessa piti olla mukana toiminnan talousarvio. Hakemuksen liitteeksi piti liittää luonnos työsopimuksesta tai ostopalvelusopimuksesta.

Vapaamuotoinen hakemus piti lähettää osoitteeseen [toimisto@smsl.fi](mailto:toimisto@smsl.fi), otsikkokenttään teksti: seuraohjaajastipendi. Tukea voi hakea takautuvasti 1.5. alkavaan toimintaan.

### **Seuranta**

Seura raportoi liitolle toiminnasta ja toimitti työsopimuksen sekä palkkakuitit. Seuran piti myös raportoida osallistuneiden määrä ja hankkeelle osoitettujen tavoitteiden saavuttaminen syksyllä järjestettävän tapaamisen yhteydessä. Tukea saaneiden seurojen edustajat tapasivat 26.10. Tampereella.

Toiminnan vakiinnuttamista seurataan vuosi hankkeen jälkeen.

### **Tukea saaneet seurat**

Tukea saaneet seurat olivat: Soutuseura Smark Helsingistä, Takon Soutajat Tampereelta, melontaseura Lahden Vesisamoilijat sekä Kangasalan Melojat. Tukea haki 6 seuraa, joista 4 täytti haku ehdot. Hallitus päätti myöntää tukea kaikille haku ehdot täyttäneille seuroille.

### **Hankkeen tavoitteiden toteutuminen**

#### **Loppuraportit**

Tukea saaneet seurat kirjoittivat loppuraportit, joissa ne kuvailivat kauden toimintaa, arvioivat tavoitteiden toteutumista ja esitivät suunnitelman toiminnan vakiinnuttamiseksi (liitteet).

#### **Tukea saaneiden seurojen tapaaminen 26.10.**

Lopputapaamiseen Takon soutajien soutukeskuksella Tampereella osallistuivat Smark, Takon soutajat ja Kangasalan Melojat. Tapaamisessa käytiin läpi kauden kuulumiset ja mietittiin hankkeen tavoitteiden toteutumista, jaettiin hyvät käytänteet ja kokemukset sekä sparrattiin tulevan talvikauden toimintaa.

#### **Takon soutajat**

Takon soutajilla toiminta toteutettiin soutukouluna. Ohjaajana palkkastipendillä toimi Antti Koiranen. Harjoituskertoja oli 5.6.-15.8. viikottain neljä. Koulun alettua harjoituskertoja oli kolme. Soutukoulu päättyi 29.9. Ohjaustunteja kesä-aikana oli 10h / vko ja syksyllä 6h / vko. Ohjelmassa oli soututekniikan ohella monipuolisesti muuatkin harjoittelua mm. pallopelejä. Kerran käytiin myös Megazonessa. Soutukouluryhmän sisäiseen viestintään käytettiin Whatsappia.

Uusia harrastajia tuli kesän ajan 7, joista jokainen on jatkanut myös syksyllä.

Soutukoulua markkinoitiin seuran verkkosivuilla, infotauluilla ja kauppoissa. Jonkin verran jaettiin mainoksia myös spinningissä.

Takossa pidettiin vaikeana järjestää esim. koko koululuokalle suunnattua kokeilutilaisuutta, koska suuren ryhmän vieminen vesille ei ole mahdollista. Ohjaajia ei ole riittävästi ison ryhmän hallitsemiseen myöskään ranta-alueella.

Kirkkoveneen käyttämistä isomman ryhmän kokeiluissa oli mietitty, mutta koettiin sen olevan liian suuri lapsille, "aitoa" soutukokemusta ei pystytä kirkkoveneellä tarjoamaan.

Takossa pidettiin ohjaajastipendi-kokeilua onnistuneena. Junioritoiminta sai kaivattua vakautta ja jatkuvuutta. Samalla todettiin myös, että vakio-ohjaajan / valmentajan tueksi tarvitaan opuhjaajia, jotta ryhmälle voidaan taata laadukasta ja turvallista toimintaa.

## **Smark**

Palkattuna ohjaajana toimi Kimmo Tyyskä kesäkuun alusta syyskuun loppuun. Ohjaajan tehtävänä oli ottaa vastaan uusia nuoria ja tutustuttaa heitä soututekniikan alkeisiin ja opastaa soutu-harrastuksen alkuun. Kilpailevien juniorien osalta työhön kuului myös kilpailuihin valmistautumisen opettelu, kaluston pakkaus ja kilpailuissa toimimisen tukeminen. Ohjaajan tukena toimi vastuuhenkilön lisäksi muita seuran valmentajia. Joidenkin nuorten elämäntilanteet edellyttivät ohjaajalta paljon joustoa ja ymmärrystä.

Ohjaustunnit 40h/kk toteutuivat ja käytännössä ohjausta oli paljon enemmän. Välillä viikossa tuli kahden viikon tunnit. Vakiovuorot olivat maanantaisin ja lauantaisin. Kesällä oli vuoro myös torstaisin. kilpailu- ja leiriviikkoina ohjausta oli huomattavasti enemmän. Nuoria oli harjoituksissa kesän aikana 2-10. Keskiarvo noin 4-6 nuorta.

Markkinointi koettiin ongelmalliseksi. Kouluille ei ehditty keväällä markkinoimaan. Koulujen lähestyminen koettiin ongelmalliseksi, aiempien kokemusten mukaan koulut ovat erittäin kiireisiä ja niitä on ollut vaikea saada innostumaan. Toimintaa markkinoitiin lähinnä omien varkkosivujen kautta. Talven toimintaa on kuitenkin tarkoitus markkinoida myös kouluissa. Koulupäivän aikana tapahtuvaan toimintaan on vaikea löytää seurasta ohjaajia.

Soutukoulun mainoksia jaettiin lähialueen työpaikoille. Osallistujia tuli enemmän, kuin pystyttiin ottamaan, mutta lähinnä aikuisia.

## **Kangasalan Melojat**

KaMesta oli palkattuna Leevi Koskenniemi, joka hoiti tehtävää 1.6.-9.8. Hän hoiti nuorten melontaohjauksen tehtävät, apunaan NOK ohjaajat. Suunnitteli kesäajalle aloittelevien nuorten melontaharrastusta syksyyn asti, sekä toisen valmentajan kanssa alustavan suunnitelman talviajalle.

Toimi Vahderpään nuorten kesäleirin ohjaajana ja valvojana Suunnitteli kesäleirin 3-6.7 ohjelmaa ja toteutti sen yhdessä apuhjaajien kanssa.

Jakson loppuosalla 10.8 – 30.9 työt hoiti sopimuksen mukaan seuran koulutetut ohjaajat, Emma Nieminen, Niko Keskinen, Matti Mäkinen ja Pentti Mäkinen sekä pääasiassa Oona Vasko. (Koskenniemen opiskelujen aloittamisen jälkeen)

Kesä-, Heinä- ja Elokuussa osallistujia määrät oli hyvällä tasolla vaihdellen hieman 20-30 kpl välillä, riippuen olosuhteista. Sateinen kesäpäivä vaikutti selvästi pienempiin (n.10v) osanottajiin.

Koulujen alkamisen jälkeen elokuussa väheni osanottaja joukko siten, että syyskuun loppuun asti osanottajia kävi 10-15 kpl.

Seura oli huhtikuussa yhteydessä kaikkiin lähialueen kouluihin ja tarjosi liikunnallista toimintapäivää, johon kuului melontakokeilu. Kaikki koulut, yhtä lukuunottamatta lähtivät mukaan. Toukokuun aikana melotettiin lähes 500 lähialueen koululaista.

Kesän kolme melontakoulua täyttyivät näistä koululaisista. Näistä useita nuoria tulee jatkamaan seurassa myös talvikaudella.

KaMe:n näkemyksen mukaan kokeilu oli erittäin onnistunut. Tärkeää uusien nuorten kannalta on, että vajalla on joku tuttu turvallinen kaveri, joka auttaa ja opastaa aloittelijaa kaikessa toiminnassa vajalla ja vesissä. Ensiaskeleiden onnistuminen on erittäin tärkeää, jotta harrastus koetaan mielenkiintoiseksi.

KaMe korosti koulutuksen ja osaamisen merkitystä. Palkatun vastuuvetäjän on oltava pätevä hallitsemaan isompiakin ryhmiä, hallitsemaan kokonaisuutta ja jakamaan tehtäviä apuohjaajille. Apuohjaajilla tulisi olla NOK (nuorten ohjaajakoulutus). Myös apuohjaajille on tarpeellista maksaa ainakin pieni palkkio osallistumisesta.

#### Lahden Vesisamoilijat

Liikunnanohjaajaksi opiskeleva melontaohjaaja Anni Laasonen toimi Vesisamoilijat ry:n nuorisovastaavana kesän 2017 (ajalla 22.5.-31.8.2017). Nuorisotoiminta jatkuu läpi talven liikuntasaleilla ja kerran viikossa uimahallilla. Annin jälkeen toimintaa on vetänyt Iska Knuuttila apunaan Anne Pesu, jotka olivat toiminnassa mukana jo edellisenä talvena.

#### Kesä 2017 toteutettiin

- toukokuussa ja elo-syyskuussa koululaismelonnat (375 osallistujaa)
- lasten toiminnan avoin tutustumistilaisuus
- Vierumäen suurleiri Leiritulet, melotusta kolmena (3) päivänä
- Lasten melontakurssit 3 kpl, 5 päivää/kurssi (33 osallistujaa)
- Ratamelontakoulu
- Perhemelontakurssi
- Kaksi kertaa viikossa nuorten melontaillat

Kylmä kesä verotti jonkin verran melontakurssien osallistujia. Nuorten melontailloissa osallistujien määrä vaihteli todella runsaasti 5-25hlöä/kerta.

Annin näkemyksen mukaan lasten kanssa toimimisen lähtökohtana täytyy olla tekemisen ilo ja hauska tavalla oppiminen. "Pedagogiikan täytyy olla hanskassa, että toimintaa voidaan kehittää. Enää ei riitä lämmittelyksi niin sanotusti "pallo peliin" tekniikka, sillä jokainen pystyy vetämään tällaiset harjoitukset. Vaatimustaso nousee siinä missä kilpailu lapsista eri harrastuksissa."

Myös melonnan imago mietitytti Annia: "Melonta ei tällä hetkellä ole suosittu laji lasten ja nuorten parissa, uudet mediassa pyörivät lajit kuten parkour, streetworkout ja skeittaus vievät harrastajia selkeästi "nykyaikaisempiin" lajeihin. Näkyvyyttä ja tietoisuutta on saatava mediaan, jos halutaan luoda toimiva lasten- ja nuorten melontaseura."

Annin mukaan pitkäjänteinen toiminta kaipaisi vähintään yhden ympäri vuotisen työntekijän, jolla on ideoita ja taitoja kehittää lasten oppimista.

### **Palutteissa ja lopputapaamisessa esille nousseita asioita kehitysideoita**

Palkkausstipendiä pidettiin onnistuneena kokeiluna. Se on olisännyt seuroissa toiminnan määrää ja laatua.

Palkattu ohjaaja ei selviä yksinään, hänellä on oltava apunaan 3-4 apuohjaajaa, mielellään NOK-koulutuksen käyntyä.

Soutukoulu sekä melontakoulu koettiin erittäin hyväksi tavaksi ohjata uusia harrastajia lajien pariin.

Markkinoiminen kouluihin vaatii henkilökohtaisia yhteydenottoja. Kesän tilaisuuksia pitää markkinoida jo huhtikuussa.

Kokeilutilaisuuksiin pitää soutuun kehittää toimiva konsepti, dokumentoida se ja käyttää sitä apuna markkinoinnissa.

Soutukouluun pitää laatia järjestäjän opas samaan tapaan, kuin melonnassa on laadittu.

Valmentajien ja ohjaajien pätevyys pitää olla korkealla tasolla. NOK ja VOK koulutukset ovat erittäin suositeltavia.

Tutkimustietoa lasten- ja nuorten liikunnasta:

[http://www.liikuntaneuvosto.fi/files/438/LIITU\\_2016.pdf](http://www.liikuntaneuvosto.fi/files/438/LIITU_2016.pdf)

<https://jyx.jyu.fi/dspace/handle/123456789/51814>